

Course description

Course abbreviation:	KPP/PPEU	Page:	1 / 5
Course name:	Labour Law in EU		
Academic Year:	2023/2024	Printed:	03.06.2024 09:54

Department/Unit /	KPP / PPEU			Academic Year	2023/2024
Title	Labour Law in EU			Type of completion	Exam
Long Title	Labour Law in European union				
Accredited/Credits	Yes, 3 Cred.			Type of completion	Combined
Number of hours	Lecture 2 [Hours/Week]				
Occ/max	Status A	Status B	Status C	Course credit prior to	NO
Summer semester	0 / -	0 / -	0 / -	Counted into average	YES
Winter semester	0 / -	0 / -	0 / -	Min. (B+C) students	10
Timetable	Yes			Repeated registration	NO
Language of instruction	Czech			Semester taught	Winter, Summer
Optional course	Yes			Internship duration	0
Evaluation scale	1 2 3 4				
No. of hours of on-premise					
Auto acc. of credit	Yes in the case of a previous evaluation 4 nebo nic.				
Periodicity	K				
Substituted course	KCP/PPEU				
Preclusive courses	N/A				
Prerequisite courses	N/A				
Informally recommended courses	N/A				
Courses depending on this Course	N/A				

Course objectives:

EU labor law currently forms an important part of a comprehensive EU law which materially affects the appearance of the Czech labor law both in legislation and in the area of its interpretation and decision-making litigation. European labor law does not regulate the whole system of employment law, but only those parts which, in accordance with the principles of the Treaty of Lisbon should be addressed at the international level, but the legislation applies to the most important issues (issues of fundamental rights and freedoms, free movement of workers, non-discrimination in employment protection of employees, etc.).

The course aims to provide students with sufficient knowledge to be able to use the Czech labor law in accordance with the principles of EU law and to be able to address relevant legal issues and at the EU level.

The course is designed as a compulsory elective Master's degree in Law and a Master's degree in Public Administration; can also be used for a Bachelor's degree in Public Administration. The subject is closely related in particular to the subject area Czech Labor Law (Labor Law 1, Labor Law 2) and also to subject area Social Security Law in Czech Republic. Depending on the timing of the study program can be conceived as a deepening and completion of education in related subjects areas, but it is not excluded yes its conception as an introduction to these related subjects areas.

Requirements on student

Active participation in seminars, seminar project to a partial problém, oral or written exam.

Content

The content of the course consists of the following thematic areas:

1. Work and social issues in the work of the European Union and the Council of Europe; European labor law, international labor law, international private law work; primary and secondary EU law and its relationship to the law of the Member States
2. Fundamental rights and freedoms in European labor law
3. Free movement of workers, protection of persons in relation to the free movement of workers
4. Non-discrimination in employment, equal access to employees
5. European adaptation of mass dismissal, the employer's obligation

6. Protection of employees' rights in the event of transfers of undertakings or businesses or parts thereof
7. Protection of motherhood, parenting and young employees
8. Working conditions for a specified period
9. Agency employment
10. The working hours, holidays, part-time work
11. Payment of employer insolvency
12. Collective labor law and the right to information
13. International private employment

Fields of study

Guarantors and lecturers

- **Guarantors:** Doc. JUDr. Jarmila Pavlátová, CSc. (100%)
- **Lecturer:** Mgr. Miroslav Hromada, Ph.D. (46%)

Literature

- **Basic:** Barancová, Helena. *Európske pracovné právo : flexibilita a bezpečnosť pre 21. storočie*. Bratislava : Sprint dva., 2010. ISBN 978-80-89393-42-8.
- **Basic:** Barancová, Helena. *Pracovné právo Európskej únie*. 2016. ISBN 978-80-8971-025-6.
- **Basic:** Pavlátová, Jarmila. *Pracovněprávní vztahy z pohledu nového občanského zákoníku*. 2014. ISBN 978-80-7380-507-4.
- **Basic:** Bělina, Miroslav; Pichrt, Jan. *Pracovní právo*. 2017. ISBN 978-80-7400-667-8.
- **Basic:** Barancová, Helena. *Práva zamestnancov Európskej únie*. Praha: Leges, 2016.
- **Basic:** Gregorová, Zdeňka; Pichová, Irena. *Základy pracovního práva a sociální zabezpečení v Evropských společenstvích*. Brno : Masarykova univerzita, 2001. ISBN 80-210-2729-0.
- **Basic:** Komendová, Jana. *Základy pracovního práva EU*. 1. vydání. 2016. ISBN 978-80-7552-286-3.
- **Extending:** Pichrt, Jan. *Agenturní zaměstnávání v komplexních souvislostech*. 1. vyd. V Praze : C.H. Beck, 2013. ISBN 978-80-7400-481-0.
- **Extending:** Watson, Philippa. *EU social and employment law*. 2nd ed. Oxford : Oxford University Press, 2014. ISBN 978-0-19-968915-6.
- **Extending:** Fuchs, Maximilian; Marhold, Franz. *Europäisches Arbeitsrecht : Handbuch*. 4. Aufl. Wien : Verlag Österreich, 2014. ISBN 978-3-7046-6493-8.
- **Extending:** Kadlecová, Tereza. *Evropské mezinárodní právo soukromé v kontextu pracovního práva*. Vyd. 1. Praha : Wolters Kluwer Česká republika, 2013. ISBN 978-80-7478-341-8.
- **Extending:** Hromada, Miroslav. *Pracovněprávní spory*. Vydání první. 2015. ISBN 978-80-7400-581-7.
- **Extending:** Pichrt, Jan. *Právo zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání*. Vyd. 1. V Praze : C.H. Beck, 2010. ISBN 978-80-7400-316-5.
- **Extending:** Tomeš, Igor.; Koldinská, Kristina. *Sociální právo Evropské Unie*. Praha : C.H. Beck, 2003. ISBN 80-7179-831-2.
- **Extending:** Štefko, Martin. *Vysílání zaměstnanců do zahraničí*. První vydání. 2009. ISBN 978-80-7400-110-9.
- **Recommended:** *Lisabonská smlouva o EU*.
- **Recommended:** *Lisabonská smlouva o fungování EU*.
- **Recommended:** *Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/14/ES ze dne 11. března 2002, kterou se stanoví obecný rámec pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v Evropském společenství*.
- **Recommended:** *Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/15/ES ze dne 11. března 1002 o úpravě pracovní doby osob vykonávajících mobilní činnosti v silniční dopravě*.
- **Recommended:** *Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby*.
- **Recommended:** *Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání*.
- **Recommended:** *Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES ze dne 6. května 2009, o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na úrovni Společenství a skupinách podniků působících na úrovni Společenství (přepracované znění)*.
- **Recommended:** *Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 vysílání pracovníků rámci poskytování služeb*.
- **Recommended:** *Směrnice Rady ze dne 12. června 1989 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci (89/391/EHS)*.

- **Recommended:** *Směrnice Rady ze dne 14. října 1991 o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy nebo pracovního poměru (91/533/EHS).*
- **Recommended:** *Směrnice Rady ze dne 25. června 1991, kterou se doplňují opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou nebo v dočasném pracovním poměru (91/383/EHS).*
- **Recommended:** *Směrnice Rady ze dne 30. listopadu 1989 o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví pro používání osobních prostředků zaměstnanci při práci (třetí samostatná směrnice ve smyslu čl. 16 odst. 1 směrnice 89/391/EHS).*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2001/23/ES ze dne 12. března 2001 o sblížování právních předpisů členských států týkajících se zachování práv zaměstnancův případech převodů podniků, závodů nebo částí podniků nebo závodů.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2003/72/ES ze dne 22. července 2003, kterou se doplňuje statut evropské družstevní společnosti s ohledem na zapojení zaměstnanců.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2005/47/ES ze dne 18. července 2005, o dohodě mezi Společenstvím evropských železnic (CER) a Evropskou federací pracovníků v dopravě (ETF) o některých aspektech pracovních podmínek mobilních pracovníků poskytujících interoperabilní přeshraniční služby v železniční dopravě.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2006/109/ES ze dne 20. listopadu 2006, kterou se z důvodu přistoupení Bulharska a Rumunska upravuje směrnice 45/ES o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 2010/18/EU ze dne 8. března 2010, kterou se provádí revidovaná rámcová dohoda o rodičovské dovolené uzavřená mezi organizacemi BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP a EKOS a zrušuje se směrnice 96/34/ES.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (desátá samostatná směrnice ve smyslu čl. 6 odst. 1 směrnice 89/391/EHS).*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 94/33/ES ze dne 22. června 1994 o ochraně mladistvých pracovníků.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 94/45 ze dne 22. září 1994 o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 96/34/ES ze dne 3. června 1996 o rámcové dohodě o rodičovské dovolené uzavřené mezi organizacemi.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 97/74/ES ze dne 15. prosince 1997, kterou se oblast působnosti směrnice 94/45/ES o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo o vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství rozšiřuje na Spojené království Velké Británie a Severního Irska.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 97/81/ES ze dne 15. prosince 1997 o rámcové dohodě o částečném pracovním úvazku uzavřené mezi organizacemi UNICE, CEEP a EKOS.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 98/59/ES ze dne 20. července 1998 o sblížování právních předpisů členských států týkajících se hromadného propouštění.*
- **Recommended:** *Směrnice Rady 99/70/ES ze dne 28. června 1999 o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené mezi organizacemi UNICE, CEEP a EKOS.*
- **Recommended:** *Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění.*

Time requirements

All forms of study

Activities	Time requirements for activity [h]
Contact hours	26
Graduate study programme term essay (40-50)	20
Preparation for an examination (30-60)	32
Total:	78

assessment methods**Knowledge - knowledge achieved by taking this course are verified by the following means:**

Oral exam
Written exam
Seminar work

Skills - skills achieved by taking this course are verified by the following means:

Oral exam
Written exam
Seminar work

prerequisite**Knowledge - students are expected to possess the following knowledge before the course commences to finish it successfully:**

znát základy pracovního práva a legislativy a orientovat se v právním řádu ČR

Skills - students are expected to possess the following skills before the course commences to finish it successfully:

porozumět právním informacím z různých pramenů, v nich obsaženým argumentům; pružně vyjádřit odborné myšlenky a názory tak, aby něco zdůraznil, odlišil nebo aby se vyhnul mnohoznačnosti; psát dobře strukturované články o ucelených tématech, vytvářet hypotézy a navrhnout postupy; napsat ucelenou práci k tématu, o kterém hledal podklady; vytvořit prezentaci a výsledek odprezentovat

Competences - students are expected to possess the following competences before the course commences to finish it successfully:

N/A
N/A

teaching methods**Knowledge - the following training methods are used to achieve the required knowledge:**

Lecture
Lecture supplemented with a discussion
Interactive lecture
Individual study
Discussion

Skills - the following training methods are used to achieve the required skills:

Lecture
Lecture supplemented with a discussion
Interactive lecture
Individual study
Discussion

learning outcomes**Knowledge - knowledge resulting from the course:**

- know the basic concepts of EU labor law and transnational differentiation of labor market legislation from the regulation of international and national
- know the basic rules and principles of the use of standards EU labor law
- know how to interpret standards Czech labor law, which is implemented by EU labor law
- can be assessed with reference to the knowledge of EU legislation and case law issues of discrimination in employment and equal access
- know the principles and differences in the implementation of EU labor law in different Member States
- know the theoretical issues and legislation to protect some labor relations and workers' rights in a work and social situation

Skills - skills resulting from the course:

- understand the sources of labor law in the EU and the CJEU case law
- use knowledge of EU labor law and case law in resolving labor relations

- solve practical problems in employing persons arising in connection with the free movement of workers
- to deal with labor relations staff, seconded by the employer from another Member State to perform work in the Czech Republic and conversely
- address the issue of cross-agency work
- address the issue of cross-agency work - practically apply the provisions on access to transnational information on employer and employee representation of employers in the territory of the Member States of the EU and European Economic Area

Competences - competences resulting from the course:

N/A

N/A

Course is included in study programmes:

Study Programme	Type of	Form of	Branch	Stage	St. plan v.	Year	Block	Status	R.year	R.
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	19	2023	Elective subjects	B	4	ZS
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	16	2023	Elective subjects	B	4	
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	15	2023	Elective subjects	B	4	
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	14	2023	Elective subjects	B	4	
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	13	2023	Elective subjects	B		
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	17	2023	Elective subjects	B	4	ZS
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	14	2023	Elective subjects	B		
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	18	2023	Elective subjects	B	4	ZS
Law and Legal Science	Undergraduate Master	Full-time	Law	1	13	2023	Elective subjects	B	4	
Public Administration	Postgraduate Master	Full-time	Public Administration	1	19	2023	Elective subjects	B	1	ZS